

Comune di Campospinoso Albaredo
Provincia di Pavia

Contratto Collettivo Integrativo
del personale dipendente del Comune di Campospinoso Albaredo

PARTE ECONOMICA ANNO 2024

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI CAMPOSPINOSO ALBAREDO
ACCORDO ECONOMICO 2024**

Art. 1 - Oggetto

Le parti, visto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2023/2025 sottoscritto in data 13.11.2023, disciplinante i criteri per la definizione degli istituti contrattuali, sottoscrivono il seguente accordo annuale che regola la parte economica, intendendo per tale la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2024, secondo i criteri indicati nel contratto giuridico.

Art. 2 - Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 il Responsabile della Struttura 1, con determinazione n. 104 del 26.11.2024 ha quantificato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per l'importo complessivo di € 33.818,87 di cui € 17.855,99 per E.Q. ed € 15.962,88 per le risorse decentrate, di cui € 12.375,78 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 3.587,10 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.

Non sono oggetto di regolazione del presente accordo i seguenti importi individuati nell'art. 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022:

Indennità di comparto	€ 1.814,93
Progressioni orizzontali in essere (art. 17 CCI 2023/2025)	€ 7.462,94
Totale	€ 9.277,87

Art. 3 -Somme destinate alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 14 del CCI 2023/2025

MANEGGIO VALORI: La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità media mensile delle somme o di altri valori assimilabili al denaro contante (con esclusione delle transazioni effettuate con il POS) che vengono ricevuti/consegnati/custoditi dall'agente contabile, come individuato da atto formale dell'Ente. La misura dell'indennità è commisurata all'entità media mensile delle somme o di altri valori che sono stati ricevuti/consegnati all'agente contabile. A questo proposito si individuano le seguenti fasce di valore medio mensile trattato dagli agenti contabili, con la relativa remunerazione:

- o fino a euro duecentocinquanta: importo indennità giornaliera Euro 1,00;
- o superiore a euro duecentocinquanta: importo indennità giornaliera Euro 1,50;

Le indennità di cui ai commi precedenti sono rapportate alle giornate di effettivo svolgimento delle attività disagiate, soggette a rischio e che comportano maneggio valori. Vengono quantificate e liquidate a consuntivo, annualmente di norma entro il mese di febbraio, in relazione a quanto determinato dal Responsabile di Servizio competente.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, c.1 del D.L. 112/2008 come convertito nella Legge N. 133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che costituiranno economie di spesa.

Importo stimato **€ 625,00**, per 2 dipendenti, per 12 mesi;

Art. 4 - Determinazione delle somme destinate a specifiche responsabilità di cui all'art. 15 del CCI 2023/2025

Per l'anno 2024 si conferma la destinazione per questo istituto della somma di **€ 2.100,00** per compensare le specifiche responsabilità assegnate con atto formale. Per l'anno 2024 risultano

individuare n. 2 posizioni di particolare responsabilità sulla base dei criteri stabiliti all'art. 15 del CCI 2023/2025.

Art. 5 - Determinazione delle somme da destinare a specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale di cui all'art. 16 del CCI 2023/2025

- incentivi funzioni tecniche (Codice dei contratti): € 1.000,00;

Art. 6 - Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 19 del CCI 2023/2025

A norma dell'articolo 19 del CCI 2023/2025 le risorse destinate alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b) CCNL 16/11/2022) vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili che per l'anno 2024 ammontano ad **€ 2.210,00** a cui si aggiungeranno le eventuali economie degli altri istituti.

Tali risorse saranno ripartite secondo le valutazioni effettuate dagli incaricati di EQ in base alle modalità previste dal sistema di valutazione della performance, attribuendo una maggiorazione del 30% del valore medio dei premi individuali, a n. 1 unità di personale che consegua la valutazione più elevata. A parità di punteggio saranno seguiti i seguenti criteri di priorità, nell'ordine :

- esclusione di chi l'ha percepita l'anno precedente
- attribuzione all'area inferiore
- attribuzione al differenziale economico inferiore
- anzianità nel differenziale economico
- anzianità di servizio

Art. 7 - Risparmi indennità personale con incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art. 9 del CCI 2023/2025

Le risorse destinate al personale con incarico di Elevata Qualificazione vengono incrementate della somma di **€ 4.700,00**, derivante dal risparmio delle risorse già finalizzate al finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazione che risultino non essere state effettivamente utilizzate nell'anno 2024. La ripartizione delle risorse al personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione avverrà proporzionalmente al numero di ore previste nel contratto di lavoro di ogni dipendente.

Art. 8 – Somme destinate alla progressioni orizzontali di cui all'art. 7 del CCI 2023/2025.

Le progressioni orizzontali riconosciute in base ai criteri stabiliti dal CCI 2023/2025 per l'anno 2024 riguarderanno n. 1 unità di personale Area degli Istruttori per la somma di € 750,00.

Art. 9- Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Campospinoso Albaredo, li 23.12.2024

Per l'Amministrazione Comunale, Presidente

F.to Vercesi Dr.ssa Elena

Componente

F.to Lanati Elisabetta

Per la R.S.U.

F.to Tagliabue Barbara

Per le OO.SS. di Categoria
