



COMUNE DI CAMPOSPINOSO

C.A.P. 27040

PROVINCIA DI PAVIA

C.F. 84000470181

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' RISULTATO ART. 42 CCNL AL SEGRETARIO COMUNALE PER IL PERIODO 01.04.2015 – 31.12.2015.

DECRETO SINDACALE N. 12 DEL 09.10.2017

Premesso:

- che in data 27.03.2015 è stata prorogata la convenzione per il servizio di segreteria comunale fra i Comuni di Campospinoso, Albaredo Arnaboldi, Zeccone e Lardirago per il periodo 01.04.2015 – 30.09.2019;
- che l'articolo 2 della suddetta convenzione individua il Comune di Campospinoso quale Ente capoconvenzione;
- che la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche a fronte di uno specifico quesito inoltrato da un Comune a seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., si è espressa nel senso che «nei Comuni poiché la figura del Segretario Comunale dipende funzionalmente dal Sindaco, ai sensi dell'art. 99 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., la valutazione dello stesso deve essere effettuata dal Sindaco medesimo»;
- che con proprio decreto n. 4 del 30.03.2015 venivano fissati i criteri e la metodologia di valutazione ai fini della determinazione e del calcolo della retribuzione di risultato del Segretario Comunale;
- che nel suddetto decreto venivano indicate quali attività oggetto di valutazione ai fini dell'indennità di risultato, le seguenti azioni:
 - a. la funzione di collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo Statuto e ai regolamenti;
 - b. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
 - c. l'espressione dei pareri di cui all'articolo 49 del T.U.E.L. in relazione alle competenze del Segretario Comunale nel caso in cui l'Ente non abbia responsabilità dei servizi;
 - d. il rogito di tutti i contratti nei quali l'Ente è parte;
 - e. la sovrintendenza e il coordinamento dell'attività dei dirigenti e/o responsabili di servizio;
 - f. l'esercizio di ogni altra funzione attribuita al Segretario Comunale dallo Statuto o dai regolamenti o conferita dal Sindaco;
- che il citato decreto identificava inoltre quale oggetto di valutazione per la determinazione dell'indennità di risultato da attribuire al Segretario Comunale la dimostrazione nell'azione quotidiana di capacità, competenza e fattiva collaborazione, ed il raggiungimento dei risultati attesi nelle materie sopra previste;
- che sempre nel citato decreto si stabiliva che la valutazione deve essere effettuata dal Sindaco capoconvenzione con proprio decreto, previa consultazione dei Sindaci dei Comuni facenti parte della convenzione di segreteria entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento;

Dato atto che i Comuni di Lardirago e Zeccone hanno una propria metodologia di valutazione e che il risultato della suddetta valutazione è stato trasmesso dal Comune di Lardirago con nota pervenuta in data 12.03.2016 prot. 534 e dal Comune di Zeccone con nota pervenuta in data 12.03.2016 prot. n. 533;

Visto il verbale di consultazione fra i Comuni di Campospinoso e Albaredo Arnaboldi per il periodo 01.04.2015 – 31.12.2015;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Campospinoso n. 40 del 31.12.2014 è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi – Parte IV – Misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Albaredo Arnaboldi n. 39 del 31.12.2014 è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi – Parte IV – Misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Vista la scheda di valutazione redatta dal Sindaco del Comune di Campospinoso;

Vista la scheda di valutazione redatta dal Sindaco del Comune di Albaredo Arnaboldi;

Valutata la professionalità e la qualificazione tecnica dimostrata;

Valutata:

- la collaborazione ed assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico – amministrativa alle leggi, allo Statuto, ai regolamenti;
- la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta;
- la funzione di rogito dei contratti dell'Ente;
- l'attività di sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei responsabili di servizio;

Dato atto che tutti gli Enti aderenti alla convenzione di segreteria sono concordi nell'esprimere piena soddisfazione in ordine all'attività svolta dal Segretario Comunale, Dott.ssa Elena Vercesi, avendo la Stessa dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione raggiungendo appieno i risultati attesi;

Tutto ciò premesso;

Visto l'articolo 42 del CCNL;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

DECRETA

1. Di approvare la valutazione positiva sull'attività svolta dal Segretario Comunale, Dott.ssa Elena Vercesi, come da prospetto allegato;
2. Di corrispondere per le motivazioni espresse in premessa al Segretario Comunale a titolo di retribuzione di risultato di cui all'articolo 42 del CCNL un compenso pari al 10% annuo lordo del monte salari 2015;
3. Di dare mandato al Responsabile della Struttura n. 1 affinché provveda con propria determinazione alla liquidazione dell'indennità nella misura sopra indicata.

Campospinoso, 09.10.2017

IL SINDACO
Fasani rag. Paolo



**VALUTAZIONE DEL RISULTATO ARTICOLO 42 DEL CCNL
PERIODO 01.04.2015 – 31.12.2015**

FUNZIONI	GIUDIZIO		ANNOTAZIONI
	POSITIVO	NEGATIVO	
Collaborazione ed assistenza giuridico – amministrativa – art. 97 del T.U.E.L. partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva	X		
Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di Giunta e di Consiglio art. 97, comma 4, lettera a) del T.U.E.L.	X		
Funzioni di rogito dei contratti dell'Ente, art. 97, comma 4, lettera c)	X		
Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti/responsabili di Posizione Organizzativa	X		

Giudizi positivi pari a "4"; erogazione dell'indennità nella misura del 10%.