



# COMUNE DI CAMPOSPINOSO

C.A.P. 27040

PROVINCIA DI PAVIA

C.F. 84000470181

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' RISULTATO ART. 42 CCNL AL SEGRETARIO COMUNALE PER IL PERIODO 07.07.2018 – 31.12.2018.**

## **DECRETO SINDACALE N. 5 DEL 20.05.2019**

Premesso:

- che in data 27.03.2015 è stata prorogata la convenzione per il servizio di segreteria comunale fra i Comuni di Campospinoso, Albaredo Arnaboldi, Zecone e Lardirago per il periodo 01.04.2015 – 30.09.2019;
- che con deliberazione del Commissario Straordinario del Comune di Lardirago n. 1 in data 06.07.2018, assunta con i poteri del Consiglio Comunale, è stato approvato il recesso unilaterale dalla suddetta convenzione di segreteria con decorrenza 07.07.2018;
- con decorrenza 07.07.2018, come da Decreto del Prefetto di Milano n. 117 del 10.07.2018 il Segretario Comunale, dott. ssa Elena Vercesi, risultava titolare del Comune di Campospinoso,
- che la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche a fronte di uno specifico quesito inoltrato da un Comune a seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., si è espressa nel senso che «nei Comuni poiché la figura del Segretario Comunale dipende funzionalmente dal Sindaco, ai sensi dell'art. 99 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., la valutazione dello stesso deve essere effettuata dal Sindaco medesimo»;
- che con proprio decreto n. 14 del 31.12.2018 venivano fissati i criteri e la metodologia di valutazione ai fini della determinazione e del calcolo della retribuzione di risultato del Segretario Comunale;
- che sempre nel citato decreto si stabiliva che la valutazione deve essere effettuata dal Sindaco con proprio decreto, entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento;

Ricordato che con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Campospinoso n. 40 del 31.12.2014 è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi – Parte IV – Misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Vista la scheda di valutazione redatta dal Sottoscritto;

Valutata la professionalità e la qualificazione tecnica dimostrata;

Ritenuto di esprimere piena soddisfazione in ordine all'attività svolta dal Segretario Comunale, Dott.ssa Elena Vercesi, avendo la stessa dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione raggiungendo appieno i risultati attesi;

Tutto ciò premesso;

Visto l'articolo 42 del CCNL;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

## **DECRETA**

1. Di approvare la valutazione positiva sull'attività svolta dal Segretario Comunale, Dott.ssa Elena Vercesi per il periodo 07.07.2018- 31.12.2018;

2. Di corrispondere per le motivazioni espresse in premessa al Segretario Comunale a titolo di retribuzione di risultato di cui all'articolo 42 del CCNL un compenso pari al 10% annuo lordo del monte salari 2018;
3. Di dare mandato al Responsabile della Struttura n. 1 affinché provveda con propria determinazione alla liquidazione dell'indennità nella misura sopra indicata.

Campospinoso, 20.05.2019



IL SINDACO  
Fasani Rag. Paolo

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE****PERIODO 07.07.2018 – 31.12.2018****Dott.ssa Elena Vercesi**

|                         | <b>FUNZIONI</b>                                                                                                                                                                                         | <b>Valut.<br/>da 1 a 5</b> | <b>NOTE</b> |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------|
| 1                       | Di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti dell'organo dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti | 5                          |             |
| 2                       | Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta, curandone la verbalizzazione                                                              | 5                          |             |
| 3                       | Capacità di risoluzione delle problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti                                                                                                     | 5                          |             |
| 4                       | Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi formulazione P.R.O.                                                                                                                       | 5                          |             |
| 5                       | Attività di coordinamento dei responsabili dei servizi tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi, ecc..)                       | 5                          |             |
| 6                       | Propensione ad incentivare e motivare le professionalità esistenti processi formativi, lavori di gruppo, ecc...                                                                                         | 5                          |             |
| <b>TOTALE PUNTEGGIO</b> |                                                                                                                                                                                                         | <b>30</b>                  |             |

L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' AVVERRÀ SECONDO I SEGUENTI CRITERI:

|                      |      |                                       |
|----------------------|------|---------------------------------------|
| PUNTEGGIO DA 25 A 30 | 100% | DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA |
| PUNTEGGIO DA 19 A 24 | 75%  | DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA |
| PUNTEGGIO DA 13 A 18 | 50%  | DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA |
| PUNTEGGIO DA 7 A 12  | 25%  | DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA |
| PUNTEGGIO DA 6 A 0   | 0%   | DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA |

Campospinoso, lì 20.05.2019

**Il Sindaco  
Fasani Paolo**