

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Esercizio 2023

(ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del
D.Lgs n.150/2009 e s.m.i.)

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, profondamente modificato dal D. Lgs. N. 74/2017, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1 lettera b) del D. Lgs. N. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

L'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi: definizione ed assegnazione degli obiettivi, collegamento tra obiettivi e risorse, monitoraggio in corso di esercizio, misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, utilizzo dei sistemi premianti, rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, ai componenti gli organi di controllo interni ed esterni, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi. Lo strumento è costituito dalla presente relazione.

L'insieme dei documenti costituiti dal DUP, dal bilancio e dal PEG, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance dell'Unione Campospinoso Albaredo. Il DUP è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo dell'Ente. E' il documento prodromico alla stesura del bilancio di previsione; il P.E.G. è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e definisce la quantificazione delle risorse che, unitamente al piano delle performance, individua gli obiettivi operativi e strategici assegnati a ciascun Responsabile di Struttura.

L'Unione Campospinoso Albaredo, in osservanza dei principi e disposizioni di legge, ha assunto, per quanto riguarda la presente relazione, i seguenti atti amministrativi:

Delibera della Giunta dell'Unione n. 29 del 19/04/2008 di approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e successive modificazioni;

Delibera dell'Assemblea dell'Unione n. 2 del 17/05/2023 di approvazione del DUPS 2023/2025;

Delibera dell'Assemblea dell'Unione n. 3 del 17/05/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025;

Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 31 del 07/07/2023 è stato approvato il P.E.G. 2023/2025, parte finanziaria;

Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 21 del 22/05/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2023-2025.

La presente Relazione intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2023, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti. La strutturazione del Piano delle *Performance dell'Unione Campospinoso Albaredo* si era posta l'obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili i vigenti strumenti di programmazione dell'ente, senza andare a formare un nuovo ed aggiuntivo documento, ma

semplicemente cercando di creare un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato, nel Documento unico di programmazione (DUP), nel Bilancio di previsione e nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) e l'azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l'erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste dell'Ente. (Il piano della *Performance*, secondo la precitata impostazione, è accessibile dal sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente ex D.L.vo n.33/2013).

La Relazione ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura del Comune di Campospinoso Albaredo.

PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

L'insieme dei documenti costituiti dal DUP, dal bilancio e dal PEG, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance dell'Unione Campospinoso Albaredo. Il DUP è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo dell'Ente. E' il documento prodromico alla stesura del bilancio di previsione; il P.E.G. è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e definisce la quantificazione delle risorse che, unitamente al piano delle performance, individua gli obiettivi operativi e strategici assegnati a ciascun Responsabile di Struttura.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano Performance, sia pur in maniera maggiormente elastica, ha seguito il seguente schema:

☐ Individuazione di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione ed alla sua attività istituzionale e gestionale;

☐ declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività;

☐ suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal fondo delle risorse destinato alla produttività. Per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del sistema di valutazione della performance individuale, si precisa che ad ogni Responsabile possono essere assegnati uno o più obiettivi operativi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi operativi, servizi diversi qualora le competenze specifiche e professionalità di alcune risorse umane di altro servizio siano funzionali alla più

efficace realizzazione di alcune attività che l'Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

In attuazione dell'art 7 del D. Lgs. N. 150/2009 la Giunta dell'Unione con proprio atto n. 68 del 30.09.2019 ha introdotto un nuovo sistema di valutazione del personale tutto, alla cui applicazione s'è dato inizio col 2019.

L'Amministrazione si avvale dell'Organismo indipendente di valutazione costituito dal Segretario Comunale/dell'Unione e da un membro esterno, individuato nel Dr. Andrea Antelmi.

Con decorrenza 01.04.2019 il personale dei Comuni di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso è stato trasferito all'Unione Campospinoso Albaredo.

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi, prevede la sua articolazione in due aree ed esattamente: Amministrativa Contabile e Territorio, Ambiente e Commercio. Al numero delle strutture corrisponde un eguale numero di Incarichi di Elevata Qualificazione assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.. L'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta infatti due Incarichi di Elevata Qualificazione.

Il Responsabile della Struttura 1 (Amministrativo contabile) è un dipendente a tempo pieno ed indeterminato.

Il Responsabile della Struttura 2 (Area Territorio, Ambiente e Commercio) presta servizio presso l'Ente per n. 8 ore settimanali con un incarico ex art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004.

Oltre ai titolari di incarichi di elevata qualificazione il personale in servizio al 31.12.2023 risulta essere:

n. 1 Agente di Polizia Municipale che presta servizio presso l'Ente per n. 6 ore settimanali con un incarico ex art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004.

n. 1 Istruttore Amministrativo;

n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile;

GESTIONE DELLE ATTIVITA'

Il Segretario Comunale/Segretario dell'Unione, gli Incaricati di elevata qualificazione ed il personale dipendente tutto nell'anno 2023 sono stati impegnati nella complessa procedura di "Fusione per incorporazione del Comune di Albaredo Arnaboldi nel Comune di Campospinoso". In particolare:

RICHIAMATE per il Comune di Campospinoso:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 30.11.2021 ad oggetto: "Approvazione modifica al vigente Statuto comunale", al fine di adeguare lo stesso alle disposizioni della normativa regionale vigente;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 30.11.2021 ad oggetto: "Approvazione Regolamento per la disciplina delle modalità di consultazione della popolazione interessata - Istituzione di nuovi Comuni mediante fusione o mutamento delle circoscrizioni comunali mediante incorporazione, ai sensi dell'art. 133, 2° comma della Costituzione e della normativa regionale vigente.";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 14.07.2022 con cui è stata avviata la procedura per la fusione per incorporazione del Comune di Albaredo Arnaboldi nel Comune di Campospinoso ai sensi dell'art. 7 bis, comma 1, Legge Regionale n. 29/2006 come modificato dalla Legge Regionale n. 17/2017;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 28.09.2022 avente ad oggetto: "Fusione per incorporazione del Comune di Albaredo Arnaboldi nel Comune di Campospinoso, recepimento delle osservazioni pervenute. Approvazione progetto di fusione e indizione Referendum consultivo comunale ai sensi dell'art. 7 quater L.R. n. 29/2006 modificata dalla L.R. n. 17/2017.";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 28.09.2022 ad oggetto "PROCEDURA PER LA FUSIONE PER INCORPORAZIONE DEL COMUNE DI ALBAREDO ARNABOLDI NEL COMUNE DI CAMPOSPINOSO, AI SENSI DELLA L.R. 29/2006 - PRESA D'ATTO DEGLI ESITI DEL REFERENDUM CONSULTIVO DEL 20 NOVEMBRE 2022 - APPROVAZIONE DEL PROGETTO DEFINITIVO DI FUSIONE - INOLTRO RICHIESTA AL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE PER LA PRESENTAZIONE DEL PROGETTO DI LEGGE.";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 15.03.2023 ad oggetto "PROCEDURA PER LA FUSIONE PER INCORPORAZIONE DEL COMUNE DI ALBAREDO ARNABOLDI NEL COMUNE DI CAMPOSPINOSO, AI SENSI DELLA L.R. 29/2006 - PRESA D'ATTO DEGLI ESITI DEL REFERENDUM CONSULTIVO DEL 20 NOVEMBRE 2022 - APPROVAZIONE DEL PROGETTO DEFINITIVO DI FUSIONE - INOLTRO RICHIESTA AL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE PER LA PRESENTAZIONE DEL PROGETTO DI LEGGE.";

Richiamate per l'ex Comune di Albaredo Arnaboldi:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 30.11.2021 ad oggetto: "Approvazione modifica al vigente Statuto comunale", al fine di adeguare lo stesso alle disposizioni della normativa regionale vigente;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 30.11.2021 ad oggetto: "Approvazione Regolamento per la disciplina delle modalità di consultazione della popolazione interessata - Istituzione di nuovi Comuni mediante fusione o mutamento delle circoscrizioni comunali mediante incorporazione, ai sensi dell'art. 133, 2° comma della Costituzione e della normativa regionale vigente.";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 14.07.2022 con cui è stata avviata la procedura per la fusione per incorporazione del Comune di Albaredo Arnaboldi nel Comune di Campospinoso ai sensi dell'art. 7 bis, comma 1, Legge Regionale n. 29/2006 come modificato dalla Legge Regionale n. 17/2017;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 28.09.2022 avente ad oggetto: "Fusione per incorporazione del Comune di Albaredo Arnaboldi nel Comune di Campospinoso, recepimento delle osservazioni pervenute. Approvazione progetto di fusione e indizione Referendum consultivo comunale ai sensi dell'art. 7 quater L.R. n. 29/2006 modificata dalla L.R. n. 17/2017.";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 28.09.2022 ad oggetto "PROCEDURA PER LA FUSIONE PER INCORPORAZIONE DEL COMUNE DI

ALBAREDO ARNABOLDI NEL COMUNE DI CAMPOSPINOSO, AI SENSI DELLA L.R. 29/2006 - PRESA D'ATTO DEGLI ESITI DEL REFERENDUM CONSULTIVO DEL 20 NOVEMBRE 2022 - APPROVAZIONE DEL PROGETTO DEFINITIVO DI FUSIONE - INOLTRO RICHIESTA AL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE PER LA PRESENTAZIONE DEL PROGETTO DI LEGGE.”;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 15.03.2023 ad oggetto “PROCEDURA PER LA FUSIONE PER INCORPORAZIONE DEL COMUNE DI ALBAREDO ARNABOLDI NEL COMUNE DI CAMPOSPINOSO, AI SENSI DELLA L.R. 29/2006 - PRESA D'ATTO DEGLI ESITI DEL REFERENDUM CONSULTIVO DEL 20 NOVEMBRE 2022 - APPROVAZIONE DEL PROGETTO DEFINITIVO DI FUSIONE - INOLTRO RICHIESTA AL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE PER LA PRESENTAZIONE DEL PROGETTO DI LEGGE.”;

DATO ATTO:

- **che con Legge Regionale n. 5 del 14 novembre 2023 pubblicata sul supplemento n. 46 del 17.11.2023 BUR Regione Lombardia, è stata approvata la fusione per incorporazione del Comune di Albaredo Arnaboldi nel Comune di Campospinoso; il Comune ha assunto la denominazione di Campospinoso Albaredo;**
- **che la fusione è divenuta efficace il 18.11.2023;**
 - che con deliberazione del Consiglio Comunale di Campospinoso Albaredo n. 22 del 29.11.2023 si è dato atto:
 - della fusione per incorporazione del Comune di Albaredo Arnaboldi nel Comune di Campospinoso efficace del 18.11.2023;
 - del verificarsi di un presupposto per lo scioglimento volontario dell'Unione Campospinoso Albaredo e deliberare l'avvio alla fase di liquidazione finalizzata all'estinzione del citato Ente;
 - che tutte le funzioni ed i servizi trasferiti dai Comuni di Albaredo Arnaboldi e di Campospinoso all'Unione Campospinoso Albaredo, in dipendenza della coincidenza tra Comune di Campospinoso Albaredo e Unione (venir meno della plurisoggettività necessaria perché l'Unione sia tale) sono devoluti ai sensi e per gli effetti degli artt. 5 e 48 dello Statuto al Comune di Campospinoso Albaredo, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2024;
- **che con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Campospinoso n. 22 del 27.06.2023, successivamente modificata con deliberazione n. 27 del 23.10.2023, è stato disposto il trasferimento del personale dell'Unione Campospinoso Albaredo al Comune di Campospinoso Albaredo con decorrenza 01.01.2024.**

Nell'ambito degli obiettivi finalizzati all'acquisizione di risorse PNRR l'Ente ha partecipato a diversi bandi ed ammesso a finanziamento per le seguenti misure:

1. Misura 1.4.3 Adozione Piattaforma Pago Pa – CUP C71F22003800006
2. Investimento 1.2. Abilitazione al Cloud per le PA locali – CUP C71C2200470006
3. Misura 1.4.5 Piattaforma Notifiche Digitali – CUP C71F22002950006
4. Misura 1.4.1 Esperienze del Cittadino nei servizi pubblici – CUP C71F22000300006
5. Misura 1.3.1 Piattaforma Digitale Nazionale Dati – CUP C51F22009650006
6. Misura 1.4.4 Esperienza dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitali SPID CIE – CUP C71F22003780006

Ogni Struttura ha lavorato in sinergia predisponendo gli atti e i documenti propedeutici all'adozione del Bilancio 2024/2026 consentendone l'approvazione entro il 31/12/2023.

Tutti i Responsabili di Servizio hanno garantito il rispetto dei termini di pagamento raggiungendo un indicatore ITP, come risultante sul portale Area RGS, di -17,00 (deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 12.02.2024);

Nell'ambito degli obiettivi collegati al PTPCT, ogni Struttura ha provveduto all'individuazione, elaborazione e pubblicazione dei dati di competenza nella Sezione Trasparenza.

L'Ente, previa iscrizione al nuovo portale REGIS, ha operato la costante implementazione del sistema e l'aggiornamento delle relative schede dei progetti finanziati con l. 160/2019 (Legge di Bilancio 2020), al tempo confluiti nel PNRR e ora in uscita dal Piano.

Tutte le attività oggetto di specifico obiettivo sono rendicontate nelle relazioni, agli atti, dei Responsabili di Struttura. Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai titolari di incarichi di elevata qualificazione e al Segretario Comunale/dell'Unione ed alla conseguente valutazione.

Il Sindaco del Comune di Campospinoso Albaredo ha depositato agli atti la scheda relativi agli obiettivi assegnati e raggiunti dal Segretario dell'Unione Campospinoso Albaredo. In particolare il Segretario dell'Unione ha collaborato con gli Organi di indirizzo politico, secondo le scelte prioritarie e gli obiettivi definiti, nell'attuazione dei progetti e dei piani di lavoro; ha provveduto all'attività di coordinamento dei servizi, ai sensi dell'art. 101 del CCNL relativo al Personale delle Funzioni Locali, nell'elaborazione degli strumenti di programmazione; ha supportato il Responsabile della Struttura 1 nella gestione della contrattazione decentrata integrativa, coordinandone ogni fase.

Nell'ambito del procedimento di fusione per incorporazione del Comune di Albaredo Arnaboldi nel Comune di Campospinoso il Segretario Comunale ha costantemente supportato gli organi politici e i Responsabili di Struttura nell'assunzione dei provvedimenti tenendo personalmente con la Struttura Regionale competente.

Con riferimento all'obiettivo relativo alla "Trasparenza e Anticorruzione" ha predisposto il PIAO 2023-2025, prestando attività di informazione e formazione nei confronti dei Responsabili di Struttura in ordine alle misure di attuazione del Piano.

Il Segretario ha erogato in modo costante mediante l'inoltro di materiale, commenti, normativa, la formazione in materia di anticorruzione e trasparenza.

Ha supportato quotidianamente gli uffici nell'applicazione delle norme e nella predisposizione di Regolamenti ed atti complessi.

Il Sindaco ha altresì depositato la scheda di valutazione del Segretario dell'Unione con riferimento alle funzioni svolte come Segretario Comunale del Comune di Campospinoso e dell'ex Comune di Albaredo Arnaboldi.

Il sistema globale di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che ha fissato le priorità politiche;
- titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- nucleo di valutazione che ha verificato lo stato di attuazione degli obiettivi.

La presente Relazione sulla Performance 2023, redatta in forma sintetica, come previsto dall'art.14, comma 4, lettera c) del D.lgs 150/2009, verrà approvata dalla Giunta del Comune di Campospinoso Albaredo.

Successivamente la validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di valutazione, secondo quanto indicato dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009, è l'atto finale che attribuisce efficacia alla Relazione stessa ed è il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione della Performance, attraverso la rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

Ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 27/10/2009 la validazione costituisce condizione inderogabile per la corresponsione dei compensi di parte variabile della retribuzione accessoria.

Una volta validata ed approvata dalla Giunta Comunale, la presente Relazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente.

Qui allegati i risultati riguardo alla realizzazione degli obiettivi assegnati al Segretario Comunale/dell'Unione ed a ciascun incaricato di Elevata Qualificazione.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Elena Vercesi

RENDICONTO FINALE
OBIETTIVI 2023 DEL PIANO
DELLA PERFORMANCE

STRUTTURA 1

Obiettivo 1. Trasparenza e anticorruzione. RAGGIUNTO.

Obiettivo 2. Approvazione Bilancio 2024-2026 RAGGIUNTO

Obiettivo 3. Procedimento di Fusione RAGGIUNTO

Obiettivo 4. Recupero entrate tributarie. RAGGIUNTO

Obiettivo 5. Applicazione CCNL 16/11/2022. RAGGIUNTO

Obiettivo 5. Approvazione del Bilancio 2024/2026. RAGGIUNTO

Obiettivo 6. Rispetto termini di pagamento art 4bis c. 2 D.L. 13/2023 convertito nella L. 41/2023. RAGGIUNTO

STRUTTURA 2

Obiettivo 1. Trasparenza e anticorruzione. RAGGIUNTO.

Obiettivo 2. Richieste contributi. RAGGIUNTO

Obiettivo 3. Predisposizione Regolamento di Polizia urbana. NEUTRALIZZATO

Obiettivo 4. Approvazione del Bilancio 2024/2026. RAGGIUNTO

Obiettivo 5. Rispetto termini di pagamento art 4bis c. 2 D.L. 13/2023 convertito nella L. 41/2023.
RAGGIUNTO

SEGRETARIO COMUNALE/DELL'UNIONE

Obiettivo 1. Trasparenza e anticorruzione. RAGGIUNTO.

Obiettivo 2. Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa. RAGGIUNTO

Obiettivo 3. Attività di coordinamento e programmazione. RAGGIUNTO

Obiettivo 4. Gestione e coordinamento contrattazione decentrata integrativa . RAGGIUNTO

Obiettivo 5. Procedimento di Fusione RAGGIUNTO