

SCHEMA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: ██████████	Struttura: Segretario Comunale
Incarico ricoperto dal:	Assessore di riferimento: Sindaco ██████████
OGGETTO DELL'OBIETTIVO N. 1: Trasparenza e anticorruzione	
FINALITA': <p>Attuazione degli adempimenti previsti dalla Legge 190/2012 in primis aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e per la prevenzione della corruzione 2019/2021.</p> <p>Attuazione degli adempimenti previsti nel piano 2019/2021. Attività di informazione e formazione nei confronti dei Responsabili di Struttura in ordine alle misure di attuazione del piano. Coordinamento e verifiche periodiche degli adempimenti dei Responsabili di Struttura come specificati negli obiettivi specifici assegnati a ciascun Responsabile di Struttura.</p> <p>Coordinamento dell'attività dei Responsabili di Struttura nell'adeguamento della sezione "Amministrazione trasparente" in ottemperanza agli obblighi formativi.</p>	
ATTIVITA' DA SVOLGERE: <p>Correttezza e completezza dell'attività istruttoria necessaria all'adeguamento del programma. Incontri effettuati con i Responsabili ai fini formativi. Verifiche effettuate sugli adempimenti dei Responsabili.</p>	
INDICATORI DI RISULTATO: <p>Aggiornamento del Programma Triennale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione 2019/2021.</p>	

SEZIONE 1 - Graduatoria iniziale del progetto

CRITERIO 1 Difficoltà tecnica	Valutazione da 0 a 7
A - Complessità tecnico – professionale VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
B – Grado di incremento di produttività e miglioramento quali-quantitativo del servizio VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
C – Utilizzo di strumentazione tecnica VALUTAZIONE: 0-----→ 1	1
D – Rapporto con il pubblico e/o con altro personale (componente relazionale) VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
TOTALE CRITERIO 1	7
CRITERIO 2 Numero ore per dipendente	Valutazione da 0 a 3
TOTALE VALORE DELL'OBIETTIVO	7

Data _____	Firme _____
------------	-------------

L'Organo di Valutazione

IL RESPONSABILE DI STRUTTURA

SEZIONE 2 - Valutazione finale di conseguimento dei risultati

Verifica indicatori di risultato:

1)

2)

Misura percentuale di raggiungimento dei risultati valutabile da 0 % a 100 %

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutante (Organo di Valutazione)

.....

.....

.....

.....

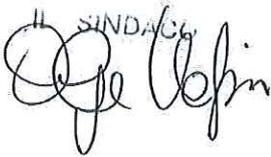
Firme _____ _____ _____	Data _____
-------------------------------	------------

SEZIONE 4 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni	
.....	
Firma del valutato _____	Data _____

SISTEMA PREMIANTE:

- da 0 a 2 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 3 a 4 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 5 a 6 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 7 a 8 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
- (da proporre alla Giunta Comunale per presa d'atto)
OBIETTIVO RAGGIUNTO 100%



Il SINDACO


SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE
PERIODO 01.11.2019 – 31.12.2019
Dott.ssa Elena Vercesi

	FUNZIONI	Valut. da 1 a 5	NOTE
1	Di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti dell'organo dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti	5	
2	Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta, curandone la verbalizzazione	5	
3	Capacità di risoluzione delle problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti	5	
4	Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi formulazione P.R.O.	5	
5	Attività di coordinamento dei responsabili dei servizi tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi, ecc..)	5	
6	Propensione ad incentivare e motivare le professionalità esistenti processi formativi, lavori di gruppo, ecc...	5	
TOTALE PUNTEGGIO		30	

L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' AVVERRA' SECONDO I SEGUENTI CRITERI:
 PUNTEGGIO DA 25 A 30 100% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
 PUNTEGGIO DA 19 A 24 75% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
 PUNTEGGIO DA 13 A 18 50% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
 PUNTEGGIO DA 7 A 12 25% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA
 PUNTEGGIO DA 6 A 0 0% DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PREVISTA

Campospinoso, li 09.11.2020



Il Sindaco
 Volpin Dott.ssa Olga
(Handwritten signature)

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO COMUNALE:

IL SEGRETARIO COMUNALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE
PERIODO 01.01.2019 – 31.10.2019
Dott.ssa Elena Vercesi

FUNZIONI	GIUDIZIO		ANNOTAZIONI
	POSITIVO	NEGATIVO	
Collaborazione ed assistenza giuridico – amministrativa – art. 97 del T.U.E.L. partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva	X		
Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di Giunta e di Consiglio art. 97, comma 4, lettera a) del T.U.E.L.	X		
Funzioni di rogito dei contratti dell'Ente, art. 97, comma 4, lettera c)	X		
Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti/responsabili di Posizione Organizzativa	X		

Verrà erogata l'indennità nella misura del 10% per giudizi positivi pari a "4";

Verrà erogata l'indennità nella misura del 8% per giudizi positivi pari a "3";

Verrà erogata l'indennità nella misura del 6% per giudizi positivi pari a "2";

Verrà erogata l'indennità nella misura del 4% per giudizi positivi pari a "1";

Campospinoso, lì 09.11.2020



Il Sindaco

Volpin Dott.ssa Olga

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO COMUNALE:

IL SEGRETARIO COMUNALE
