

Nome e Cognome: 	Struttura: 1 Area Amministrativa Contabile
Categoria: D/D3	Posizione economica: D/D3
Incarico ricoperto dal: Anno 2008	Assessore di riferimento: Sindaco 
OGGETTO DELL'OBIETTIVO N. 2: Attivazione rilascio Carta di identità elettronica.	
FINALITA': Realizzazione delle attività propedeutiche al rilascio della Carta di Identità Elettronica (CIE). Inizio del rilascio della stessa in via ordinaria a tutti i cittadini a partire dal mese di giugno 2018.	
ATTIVITA' DA SVOLGERE: Adempimenti descritti.	
INDICATORI DI RISULTATO: Adempimenti descritti nella tempistica sopracitata.	

SEZIONE 1 - Graduatoria iniziale del progetto

CRITERIO 1 Difficoltà tecnica	Valutazione da 0 a 7
A - Complessità tecnico – professionale VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
B – Grado di incremento di produttività e miglioramento quali-quantitativo del servizio VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
C – Utilizzo di strumentazione tecnica VALUTAZIONE: 0-----→ 1	1
D – Rapporto con il pubblico e/o con altro personale (componente relazionale) VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
TOTALE CRITERIO 1	7
CRITERIO 2 Numero ore per dipendente	Valutazione da 0 a 3
<u>TOTALE VALORE DELL'OBIETTIVO</u>	<u>7</u>

Data _____

Firme

Organo di Valutazione

IL RESPONSABILE DI STRUTTURA

SEZIONE 2 - Valutazione finale di conseguimento dei risultati

Verifica indicatori di risultato:

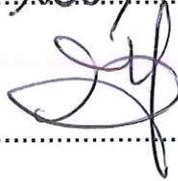
1)

2)

Misura percentuale di raggiungimento dei risultati valutabile da 0 % a 100 %

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutante (Organo di Valutazione)

Raggiunto 100%



03 APR, 2019

Firme _____

Data _____

SEZIONE 4 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni

.....
.....
.....
.....

Firma del
valutato _____

Data _____

SISTEMA PREMIANTE:

- da 0 a 2 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 3 a 4 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 5 a 6 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 7 a 8 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
 - da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
- (da proporre alla Giunta Comunale per presa d'atto)**