

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RESPONSABILI DI STRUTTURA

Nome e Cognome: [REDACTED]	Struttura: 2 Area Lavori Pubblici- Patrimonio – Ambiente – Protezione civile
Categoria: D1/D1	Posizione economica: D/D1
Incarico ricoperto dal: Anno 2001	Assessore di riferimento: Sindaco [REDACTED]
OGGETTO DELL'OBIETTIVO N. 1: TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	
FINALITA': Elaborazione ed implementazione dei dati di pertinenza soggetti ad obbligo di pubblicazione al fine del puntuale adempimento degli obblighi in materia trasparenza ai sensi del Decreto Legislativo n. 33/2013. Verifica periodica dei dati di pertinenza pubblicati. Supporto istruttorio al Responsabile anticorruzione nell'attuazione delle misure di prevenzione previste nel PTPC. Correttezza e completezza dell'attività istruttorio intesa alla predisposizione dei dati e dei documenti da pubblicare. Rispetto delle scadenze per l'inserimento e/o aggiornamento dati. Segnalazione al Responsabile anticorruzione di eventuali incongruità riscontrate nei dati di pertinenza pubblicati. Conformità dell'attività di mappatura alle determinazioni ANAC. Tutti i dati di pertinenza del settore devono essere pubblicati nella loro completezza entro il termine previsto dalle norme e dalle direttive ANAC.	
ATTIVITA' DA SVOLGERE: Adempimenti descritti nel piano.	
INDICATORI DI RISULTATO: Adempimenti descritti nel piano con le tempistiche ivi indicate.	

SEZIONE 1 - Graduatoria iniziale del progetto	
CRITERIO 1 Difficoltà tecnica	Valutazione da 0 a 7
A - Complessità tecnico – professionale VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
B – Grado di incremento di produttività e miglioramento quali-quantitativo del servizio VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
C – Utilizzo di strumentazione tecnica VALUTAZIONE: 0-----→ 1	1
D – Rapporto con il pubblico e/o con altro personale (componente relazionale) VALUTAZIONE: 0-----→ 2	2
TOTALE CRITERIO 1	7
CRITERIO 2 Numero ore per dipendente	Valutazione da 0 a 3
<u>TOTALE VALORE DELL'OBIETTIVO</u>	<u>7</u>

Data _____	Firme L'Organo di Valutazione
------------	--------------------------------------

IL RESPONSABILE DI STRUTTURA

SEZIONE 2 - Valutazione finale di conseguimento dei risultati

Verifica indicatori di risultato:

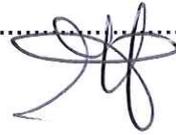
1)

2)

Misura percentuale di raggiungimento dei risultati valutabile da 0 % a 100 %

SEZIONE 3 - Osservazioni del valutante (Organo di Valutazione)

Raffinuto 100%



03 APR. 2019

Firme _____ _____ _____	Data _____
--------------------------------------	-------------------

SEZIONE 4 - Osservazioni del valutato ed eventuali giustificazioni

.....

.....

.....

.....

Firma del valutato _____	Data _____
-------------------------------------	-------------------

SISTEMA PREMIANTE:

- da 0 a 2 punti = 0% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
- da 3 a 4 punti = 25% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
- da 5 a 6 punti = 50% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
- da 7 a 8 punti = 75% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
- da 9 a 10 punti = 100% della retribuzione di risultato destinata alla performance organizzativa
(da proporre alla Giunta per presa d'atto)